

Zápis č. 10/2023 ze zasedání AS PedF UK ze dne 26.9. 2023

UKPedF/483777/2023

Přítomni: J. Štípek, D. Greger, L. Neumann, L. Jakubcová Hajdušková, P. Chaluský, L. Květoňová, R. Listíková, M. Linková, K. Uličná, J. Stará, N. Vondrová, J. Michal, D. Erbeková, A. Stropek, K. Mašková, A. Talafous, K. Mikule, P. Mráček, J. Gregorová

Omluveni: Z. Svobodová, L. Ešpandrová, L. Lejbl, M. Lázňovský, V. Vohlídková

Hosté: A. Jančařík, V. Teodoridis, I. Kočová

Program:

1. Schválení programu
2. Administrativa
3. Opatření děkana ke Kariérnímu řádu
4. Opatření děkana k hodnocení zaměstnanců-akademických pracovníků
5. Vyhlášení voleb kandidáta na funkci děkana
6. Různé

1. Schválení programu

AS PedF UK ustanovuje zvláštní bod programu Vyhlášení voleb děkana.

AS PedF UK schvaluje program jednání v předloženém znění. (14-0-0)

2. Administrativa

AS PedF UK schvaluje zápis jednání AS PedF UK č. 9 ze dne 12.9. 2023. (10-0-3)

Nově se také AS představuje Antonín Talafous, který bude působit ve studijní a ekonomické komisi.

K. Mikule ustanovuje SOR český jazyk a literatura.

Š. Hanetšlegerová oznamuje rezignaci na členství v AS PedF UK.

3. Opatření děkana ke Kariérnímu řádu

V. Teodoridis představuje opatření děkana ke kariérnímu řádu. Změny v opatření jsou spíše organizační a formální. Hodnotící kritéria na akademické pracovníky z hlediska pedagogické ani vědecké činnosti se v dokumentu neupravovala.

D. Greger následně dodává, že nejzásadnější změnou v dokumentu je to, že má být platný i pro zaměstnance se smlouvou na dobu neurčitou. Dosud byla praxe taková, že se pracovníci se smlouvou na dobu neurčitou nehodnotili, pokud o to někdo nezažádal nebo se k hodnocení sami dobrovolně nepřihlásili.

A. Jančařík doplňuje, že otázkou také je, co se stane s akademickým pracovníkem, který neprojde úspěšně procesem hodnocením. Pokračuje, že situace se řešila zkrácením úvazku nebo převodem na jinou pozici. Přímé rozvázání pracovního poměru bez součinnosti týkající se osoby není z právního hlediska možné.

J. Štípek formuluje dotaz, zda je možné u pracovníků, kteří nenaplnují kritéria hodnocení, odebrat měsíční příplatek z fondu P.

I. Kočová v zásadě souhlasí, neboť se jedná o osobní příplatek a toto řešení by se teoreticky mohlo aplikovat. V. Teodoridis ještě dodává, že vedoucí katedry by mohl osobní ohodnocení odebrat i nezávisle na tom, zda proběhlo hodnocení zaměstnance.

L. Květoňová zmiňuje obavu o stav katedry speciální pedagogiky, neboť je pro ni v tuto chvíli obtížné sehnat nové kolegy, kteří by za těchto podmínek chtěli pracovat.

M. Linková se dotazuje na konkrétní představu předpokládané realizace hodnocení stávajících zaměstnanců, kteří mají smlouvu na dobu neurčitou.

V. Teodoridis odpovídá, že budou pracovníci standardně hodnoceni jednou za pět let nebo za tři roky. Garanti nebo vedoucí kateder také mohou zažádat o hodnocení v jiném než plánovaném termínu. Fakulta nebo pracoviště získá nějaký výsledek, což by mohl být podklad k další diskuzi o budoucnosti akademika na pracovišti.

Probíhá další diskuze o vědecké činnosti akademiků.

AS PedF UK souhlasí s kariérním řádem v platném předložení. (17-0-0)

4. Opatření děkana k hodnocení zaměstnanců – akademických pracovníků

AS PedF UK souhlasí s opatřením děkana k hodnocení zaměstnanců. (17-0-0)

5. Vyhlášení voleb kandidáta na funkci děkana

J. Štípek AS představuje základní informace k příštím volbám děkana.

Usnesení:

1. 9.1.2024 – odevzdání návrhů osoby na kandidáta
2. 16.1.2024 – zveřejnění materiálů předložených navrženými
3. 23.1.2024 v 16:00 setkání s akademickou obcí
4. 30.1.2024 – navržené osoby se představí na jednání AS PedF UK
5. 27.2.2024 – proběhne volba

AS PedF UK schvaluje vyhlášení voleb kandidáta na funkci děkana děkana pro rok 2024. (17-0-0)

6. Různé

J. Štípek se dotazuje vedení fakulty, zda plánuje valorizaci příplatku za vedení (kateder a ústavů). Příplatek je již dlouhá léta stále ve stejné výši, zatímco mzdy v podstatě pravidelně rostou.

V Praze, dne 26.9. 2023

Zapsala: Tereza Zídková

Vidovala: Nad'a Vondrová