

Zápis č. 8/2024 ze zasedání AS PedF UK ze dne 7. 5. 2024
UKPedF/287405/2024

Přítomni: N. Vondrová, R. Listíková, A. Talafous, K. Mašková, J. Stará, K. Uličná, J. Štípek, M. Lázňovský, K. Mikule, P. Procházka, D. Greger, M. Linková, J. Gregorová, L. Jakubcová Hajdušková, L. Ešpandrová, Z. Svobodová

Nepřítomni: L. Květoňová, P. Chalupský, A. Nejedlý, L. Lejbl, V. Vohlídková, P. Mráček, J. Michal, L. Neumann

Hosté: M. Nedělka, A. Kucharská, A. Jančařík, I. Kočová

Program:

1. Schválení programu
2. Administrativa
3. Vyjádření k novému mzdovému předpisu PedF UK
4. Různé

1. Schválení programu

AS PedF UK schvaluje program v předloženém znění (13-0-0).

2. Administrativa

AS PedF UK schvaluje zápis č. 7/2024 v předloženém znění (14-0-0).

K. Mikule informuje o ustanovení SOR Výchovy ke zdraví.

3. Vyjádření k novému mzdovému předpisu PedF UK

Senátoři vedli rozpravu k navrženému vyjádření k novému mzdovému předpisu PedF UK. Výsledkem je následující stanovisko:

- AS PedF UK vítá změnu Vnitřního mzdového předpisu UK a předložené navýšení tarifních mezd všech akademických i THP pracovníků. Zároveň podporuje ideu nastavení důstojné výše jednotných tarifů s důrazem na princip, že za srovnatelnou práci na různých fakultách má být stejná tarifní mzda.
- AS PedF UK ovšem upozorňuje, že Vnitřní mzdový předpis UK vyžaduje spravedlivější přerozdělení institucionálních prostředků mezi fakultami. Přestože si uvědomujeme, že míra podfinancování vysokého školství je plošná, výrazné odlišnosti mezd na různých fakultách ukazují na setrvalé podfinancování především sociálně-vědních a humanitních fakult, kde jsou průměrné mzdy výrazně nižší.
- AS PedF UK zároveň vyjadřuje nesouhlas s tím, že materiál je předložen bez jeho původní druhé části, a to rozdělení příspěvku 150 mil. Kč mezi fakulty UK na mzdovou kohezi. Zároveň upozorňuje, že zatímco pro většinu sociálně-vědních a humanitních fakult znamená změna tarifů výraznou potřebu navýšení mzdových prostředků u většiny pracovníků, lékařské fakulty v materiálu považují tarify za příliš nízké. To jen potvrzuje předchozí zjištění o výrazně odlišných mzdách na různých fakultách, které má ale daný

materiál řešit. AS PedF UK vyzývá vedení univerzity, aby alokovala 150 mil. Kč na mzdovou kohezi pouze těm fakultám, které ji opravdu potřebují na navyšování tarifů.

- AS PedF UK považuje za nemorální, aby prostředky na mzdovou kohezi mířily i na fakulty, kde je průměrná mzda akademických pracovníků dvojnásobná i vyšší oproti průměrné mzdě akademických pracovníků na většině humanitních a sociálně-vědních fakult.
- AS PedF UK vyzývá vedení, aby jedinými indikátory pro dělení prostředků 150 mil. Kč na mzdovou kohezi na UK byly 1) odchylka průměrné mzdy akademických pracovníků fakulty od průměrné mzdy akademických pracovníků na UK a 2) počet studentů pregraduálního studia.

AS PedF UK schvaluje výše uvedené stanovisko. (16-0-0)

4. Různé

- N. Vondrová informuje senátory, kteří navštěvují coby pozorovatelé výběrová řízení na katedrách, aby se v případě své absence předem omlouvali I. Macoškové.
- Další bod se týkal doby jmenování nových proděkanů a proděkanek. Senátoři se nakonec shodli na využití tzv. institutu podmíněného souhlasu (který je využíván např. na MFF UK), tedy že AS PedF se bude k proděkanům podmíněně vyjadřovat již v červnu. Na zasedání 4.6. a 18.6. budou pozváni navržení kandidáti, aby měli možnost se představit. Budou vyzváni k zaslání CV a agendy.
- R. Listíková jménem senátu děkuje KHV za zorganizování jarního koncertu v Týnském chrámě.

V Praze, dne 7. 5. 2024

Zapsala: Světlana Fleischmannová

Vidovala: Nad'á Vondrová